



PLANO ESTRATÉGICO
PREFEITURA MUNICIPAL DE TAPURAH
2017 - 2035

ÍNDICE DO PLANO ESTRATÉGICO

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	6
Negócio	7
Missão	7
Visão	7
Valores	7
Objetivos da Instituição	7
DIRETRIZES 2017 - 2035	8
NA PERSPECTIVA SOCIEDADE	9
OBJETIVO: 1 GARANTIR EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO	9
OBJETIVO: 2 MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR DO CIDADÃO	9
OBJETIVO: 3 FORTALECER A CONSCIÊNCIA CIDADÃ	11
OBJETIVO: 4 INTENSIFICAR AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO SÓCIO ECONÔMICO	11
OBJETIVO: 5 FORTALECER A RESPONSABILIDADE SÓCIO AMBIENTAL	11
NA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS	11
OBJETIVO: 6 APRIMORAR A GESTÃO DE PROCESSOS INTERNOS	11
OBJETIVO: 8 GARANTIR A EFICÁCIA DO PLANO ESTRATÉGICO EM TODAS AS SECRETARIAS.	12
OBJETIVO: 9 AMPLIAR O USO DE PRÁTICAS MODERNAS E INOVADORAS	12
NA PERSPECTIVA APRENDIZADOS E CONHECIMENTOS	12
OBJETIVO: 10 FORTALECER LIDERANÇA ORGANIZACIONAL.	12
OBJETIVO: 11 MELHORAR O DESEMPENHO DOS SERVIDORES.	12
NA PERSPECTIVA FINANÇAS	12
OBJETIVO: 7 FORTALECER A GESTÃO DE CUSTOS	12
OBJETIVO: 12 ASSEGURAR O EQUILÍBRIO FISCAL.	12
PLANO ESTRATÉGICO	14
NA PERSPECTIVA SOCIEDADE	15
OBJETIVO: 1 GARANTIR EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO	15
1.1 Índice de Satisfação do Usuário Cidadão	15
1.1 Elevar de 0 (2016) a 60 o percentual de satisfação em 2017	15
1.2 Percentual de Pessoas Assistidas pela Secretaria Municipal de Trabalho e Assistência Social - (CPP´s)	15
1.2 Elevar de 56,18 para 70 o percentual de famílias assistidas até 2017.	15
OBJETIVO: 2 MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR DO CIDADÃO	15
2.1 Percentual de estradas rurais municipais e estaduais recuperadas no perímetro do município	15
2.1 - Elevar de 0 para 5,5 o percentual de estradas rurais municipais e estaduais não pavimentadas recuperadas no perímetro do Município até 2017.	15
2.2 - Percentual de Cobertura de Fornecimento de Água Potável no Perímetro Urbano do Município	16
2.2 Manter a cobertura de fornecimento de água tratada a 100% dos domicílios urbanos da cidade CPP	16
2.3 - Percentual de Cobertura de Tratamento de Esgoto no Município	16
2.3 Elevar de 0 para 20 o percentual de Cobertura de Tratamento de Esgoto no Município até 2017 CPP	16
2.4 Percentual de Vias Urbanas Pavimentadas	16
2.4 Elevar de 87,88 para 88,55% a pavimentação das vias urbanas até 2017.	16
2.5 Redução Da Condição De Pobreza. (CPP´s)	17
2.5 Reduzir de 18.39 (2016) para 17.93 o percentual de famílias na condição de pobreza até 2017.	17
2.6 Índice de Déficit Habitacional	17
2.6 Reduzir de 14.06 para 11.50 o índice de déficit Habitacional no município até 2017	17

2.8 Percentual de cobertura de oferta de vagas na Educação Infantil (1 a 3 anos) na rede municipal.	17
2.8 Elevar de 48,96 para 49,57 o percentual de atendimento de crianças com idade de 1 a 3 anos, Até 2017	17
2.9 Índice Geral de Desenvolvimento da Educação - Séries Iniciais.	17
2.9 Elevar de 5.6 para 6 o Índice Geral de Desenvolvimento da Educação - Séries Iniciais até 2017.	18
2.10 Índice de Desenvolvimento da Educação da rede municipal ? Séries Finais.	18
2.10 Elevar de 4,4 para 6 o Índice de Desenvolvimento da Educação da rede municipal ? Séries Finais até 2017	18
2.11 Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Iniciais..	18
2.11 Elevar de 53 para 60 o percentual de proporção de alunos que aprenderam Língua Portuguesa no 5ºANO do Ensino Fundamental na	18
2.12 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Iniciais	19
2.12 Elevar de 34 para 60 o percentual de proporção de alunos que aprenderam matemática no 5ºANO do Ensino Fundamental na rede m	19
2.13 Percentual de participação do educando na prática desportiva.	19
2.13 Elevar de 14.81 para 15.65 o Percentual de participação do educando na prática desportiva CPP	19
2.14 - Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Finais.	19
2.14 Elevar de 17 para 40 a Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Finais, até 2017.	19
2.15 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Circulatório.	19
2.15 Reduzir de 71,24 para 68,40 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Circulatório.	19
2.16 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Respiratório	20 ²⁰
2.16 Reduzir de 23.74 para 23.00 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Respiratório até 2017	20
2.17 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por Diabetes Mellitus.	20
2.17 Reduzir de 7.91 para 0.00 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por Diabetes Mellitus até 2017	20
2.18 Taxa de Mortalidade Infantil.	20
2.18 Reduzir de 13.21 para 13,15 a taxa de Mortalidade Infantil até 2017	20
2.19 Taxa de Acidentes de trânsito.	21
2.19 Reduzir de 83,91 para 80 a Taxa de acidente de trânsito até 2035	21
2.20 Taxa de mortalidade materna.	21
2.20 Manter em 0,0 a Taxa de mortalidade materna até 2017	21
2.21 Nº absoluto de óbitos por Dengue.	21
2.21 Manter em 0,0 o número absoluto de óbitos por Dengue até 2017	21
2.22 Percentual de indicadores Alcançados no SISPACTO	22
2.22 Elevar de 88.00 para 88.20 o percentual dos indicadores com metas alcançadas no SISPACTO até 2017.	22
2.23 Percentual de Vias Urbanas Pavimentadas nos Distritos	22
2.23 Elevar de 10 para 20 o percentual de pavimentação das vias urbanas dos distritos em 2017.	22
2.24 Percentual de Estradas Estaduais Pavimentadas no Município	22
2.24 - Elevar de 30 para 33 o percentual de estradas estaduais pavimentadas no Município até 2017.	22
2.25 Percentual de Cobertura de Iluminação Pública	22
2.25 - Elevar de 70 para 75 o percentual de metros de vias públicas iluminadas até 2017.	22
2.7 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Finais.	23
2.7 - Elevar de 12 para 40 o percentual de proporção de alunos que aprenderam matemática no 9ºANO do Ensino Fundamental na rede municipal até 2017. CPP	23
OBJETIVO: 3 FORTALECER A CONSCIÊNCIA CIDADÃ	23
3.1 - Percentual de respostas com resolução às solicitações de informações, reclamações e denúncias registradas na ouvidoria	23
3.1 Manter em 100 o percentual de respostas às solicitações de informações, reclamações e denúncias registradas na Ouvidoria	23
3.2 Número de Ações Divulgadas nos Meios de Comunicação	23
3.2 Elevar de 172 para 180 o número de ações divulgadas anualmente nos meios de comunicação até 2017	23
OBJETIVO: 4 INTENSIFICAR AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO SÓCIO ECONÔMICO	24
4.1 Valor do Produto Interno Bruto Per Capita	24
4.1 Elevar de R\$ 48.420,85 para R\$ 50.000,00 o valor da PIB per capita até 2017	24
4.2 Percentual de Pessoas que participam de Eventos Culturais	24
4.2 Elevar de 63,33 para 63,50 o percentual de participação da população em eventos culturais até 2017 CPP	24
4.3 Percentual de Famílias assistidas na agricultura familiar.	24
4.3 Elevar de 16,48 para 70 Percentual de Famílias assistidas na agricultura familiar até 2017.	24

OBJETIVO: 5 FORTALECER A RESPONSABILIDADE SÓCIO AMBIENTAL	25
5.1 Percentual de Resíduos Sólidos Coletados e tratado	25
5.1 Elevar de 90 para 95 o percentual de coleta de resíduos sólidos no perímetro urbano do município até 2017.	25
5.2 Número de metros quadrados de Área verde por habitante (OMS)	25
5.2 Manter em 61,02 o Índice de de Área verde por habitante em 2017	25
5.3 Percentual de empresas licenciadas ambientalmente	25
5.3 Elevar de 0 para 20% o percentual de empresas licenciadas ambientalmente conforme resolução do CONSEMMA nº 085/2014 até 2017.	26
NA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS	27
OBJETIVO: 6 APRIMORAR A GESTÃO DE PROCESSOS INTERNOS	27
6.1 Irregularidades Apontadas Pelo TCE-MT	27
6.1 Reduzir de 1 para 0 as irregularidades apontadas pelo TCE-MT referente ao ano base 2015, até 2017.	27
6.2 Percentual De Processos Mapeados	27
6.2 Elevar de 35% para 40% o percentual de processos mapeados, em 2017.	27
6.3 Eficácia na Tramitação dos Processos Licitatórios.	27
6.3 Elevar de 98.19% a 100% a eficácia dos processos licitatórios em todas as modalidades até 2017.	27
OBJETIVO: 8 GARANTIR A EFICÁCIA DO PLANO ESTRATÉGICO EM TODAS AS SECRETARIAS.	28
8.1 Percentual de Metas Alcançadas no Plano Estratégico.	28
8.1 Elevar de 81.3% para 82% percentual de metas alcançadas no Plano Estratégico até 2017.	28
OBJETIVO: 9 AMPLIAR O USO DE PRÁTICAS MODERNAS E INOVADORAS	28
9.1 Ocorrência de Práticas Inovadoras no Município de Tapurah.	28
9.1 Elevar de 4 para 6 as práticas inovadoras em nosso Município até 2017.	28
9.2 Ocorrência de Práticas Modernas no Município de Tapurah.	28
9.2 Elevar de 10 para 15 as práticas modernas em nosso Município até 2017.	28
NA PERSPECTIVA APRENDIZADOS E CONHECIMENTOS	30
OBJETIVO: 10 FORTALECER LIDERANÇA ORGANIZACIONAL.	30
10.1 Desempenho dos Servidores com nível igual ou superior 7	30
10.1 - Elevar de 98% para 98,2% o percentual de servidores avaliados com desempenho igual ou superior a 7 até 2017.	30
OBJETIVO: 11 MELHORAR O DESEMPENHO DOS SERVIDORES.	30
11.1 Índice de Satisfação dos Servidores	30
11.1 Elevar de 78,47 para 79,60 o índice de satisfação dos servidores até 2017.	30
11.2 Percentual de Servidores que Receberam Treinamento	30
11.2 Elevar de 45,47% para 48,34% o percentual de servidores capacitados até 2017.	30
NA PERSPECTIVA FINANÇAS	32
OBJETIVO: 7 FORTALECER A GESTÃO DE CUSTOS	32
7.1 Gastos Efetuados com Manutenção e Encargos	32
7.1 Reduzir as despesas com manutenção do serviço público de 88,31% para 87,85% até 2017.	32
OBJETIVO: 12 ASSEGURAR O EQUILÍBRIO FISCAL.	32
2.12 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Iniciais	32
12.1 - Percentual de Projetos (convênios) aprovados	32
12.1 - Elevar de 37,50 para 39,31 o percentual de projetos para a captação de recursos aprovados até 2017.	32
12.2 Índice de Gestão Fiscal ? Despesa com Pessoal	32
12.2 Manter em 50% o Percentual com Despesas com Pessoal até 2017.	32
12.3 Percentual de Remanejamento Orçamentário	33
12.3 Reduzir de 42% para 15% o Percentual de Remanejamento Orçamentário até 2017.	33
12.4 Razão entre Receita e Despesa na execução orçamentária.	33
12.4 Manter em 2,51% o equilíbrio financeiro do Município de Tapurah até 2017.	33
12.5 Razão entre Receita e Despesa na Execução Orçamentária do RPPS	33
12.6 Valor da Receita Própria Per Capita	33
12.6 Elevar de R\$ 405,00 para R\$ 426,69 o valor da Receita Própria per capita do Município até 2017.	33
12.7 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ISS	33
12.7 Elevar de R\$ 131,02 para R\$ 137,79 o valor da Receita per capita do ISS até 2017.	34
12.8 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ITBI	34

12.8 Manter a Receita Per Capita do ITBI em R\$ 107,29 até 2017.	34
12.9 Valor da Receita Per capita pelo Tributo - IPTU	34
12.9 Elevar de R\$ 100,43 para R\$ 105,62 o Valor da Receita Per Capita de IPTU até 2017.	34
12.10 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ITR	34
12.10 Elevar de R\$ 162,48 para R\$ 171,05 o valor da Receita Per Capita ITR até 2017.	34
12.11 Valor da Receita Per capita pelo Tributo - ICMS	35
12.11 Elevar de R\$ 1.235,79 para R\$ 1.277,08 o valor da Receita Per Capita de ICMS até 2017.	35
12.12 Recebimento da Dívida Ativa	35
12.12 Elevar de 41,64% para 43,77% o percentual de recebimento da Dívida Ativa até 2017.	35
12.13 - Valor da Receita Per capita pelo Tributo - TAXAS	35
12.13 Elevar de R\$ 33,62 para R\$ 34,53 o valor de recebimento de Taxas per capita até 2017.	35

A photograph showing a group of people in business attire gathered around a table. They are looking at a tablet computer that displays various data visualizations, including bar charts and a pie chart. One person's hand is pointing at the screen. The scene is brightly lit, suggesting an office or meeting room environment.

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Negócio

QUALIDADE DE VIDA DO CIDADÃO.

Missão

GARANTIR A EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS ATRAVÉS DE PLANOS E METAS INTEGRADAS, DE FORMA SUSTENTÁVEL, PARA MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DO CIDADÃO.

Visão

SER RECONHECIDA ENTRE AS MELHORES CIDADES DO PAÍS NO DESENVOLVIMENTO HUMANO ATÉ 2035.

Valores

ÉTICA – RESPEITAR AS RELAÇÕES INTERPESSOAIS E COMERCIAIS

JUSTIÇA – TRATAR AS PESSOAS COM IGUALDADE E IMPARCIALIDADE

TRANSPARÊNCIA – DAR CLAREZA E PUBLICIDADE AOS SERVIÇOS PRESTADOS AO CIDADÃO

INOVAÇÃO – PROMOVER USO DE PRÁTICAS E MÉTODOS INÉDITOS DE TRABALHO

COMPROMISSO – COM APLICAÇÃO DOS RECURSOS E NA OBTENÇÃO DE RESULTADOS PARA MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA DO CIDADÃO.

Objetivos da Instituição

- 1- GARANTIR A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO.
- 2- MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR DO CIDADÃO
- 3- FORTALECER A CONSCIÊNCIA CIDADÃ.
- 4- INTENSIFICAR AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO SÓCIO ECONÔMICO.
- 5- FORTALECER A RESPONSABILIDADE SÓCIO AMBIENTAL
- 6- APRIMORAR A GESTÃO DE PROCESSOS INTERNOS.
- 7- FORTALECER A GESTÃO DE CUSTOS.
- 8- GARANTIR A EFICÁCIA DO PLANO ESTRATÉGICO EM TODAS AS SECRETARIAS.
- 9- AMPLIAR O USO DE PRÁTICAS MODERNAS E INOVADORAS.
- 10- FORTALECER A LIDERANÇA ORGANIZACIONAL.
- 11- MELHORAR O DESEMPENHO DOS SERVIDORES.
- 12- ASSEGURAR O EQUILÍBRIO FISCAL.



DIRETRIZES 2017 - 2035

NA PERSPECTIVA SOCIEDADE

OBJETIVO: 1 GARANTIR EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO

Indicador: 1.1 Índice de Satisfação do Usuário Cidadão

Meta: 1.1 Elevar de 0 a 80 o percentual de satisfação até 2035

Indicador: 1.2 Percentual de Pessoas Assistidas pela Secretaria Municipal de Trabalho e Assistência Social - (CPP's)

Meta: 1.2 Elevar de 56,18 para 100 o percentual de famílias assistidas até 2035.

OBJETIVO: 2 MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR DO CIDADÃO

Indicador: 2.1 Percentual de estradas rurais municipais e estaduais recuperadas no perímetro do município

Meta: 2.1 Elevar de 0 para 100 o percentual de estradas rurais municipais e estaduais não pavimentadas recuperadas no perímetro do Município até 2035.

Indicador: 2.2 - Percentual de Cobertura de Fornecimento de Água Potável no Perímetro Urbano do Município

Meta: 2.2 Manter em 100 o percentual de cobertura de fornecimento de água tratada dos domicílios urbanos da cidade até 2035.

Indicador: 2.3 - Percentual de Cobertura de Tratamento de Esgoto no Município

Meta: 2.3 Elevar de 0 para 100 o percentual de Cobertura de Tratamento de Esgoto no Município até 2035.

Indicador: 2.4 Percentual de Vias Urbanas Pavimentadas

Meta: 2.4 Elevar de 87,8 para 100 o percentual de pavimentação das vias urbanas até 2035.

Indicador: 2.5 Redução Da Condição De Pobreza. (CPP's)

Meta: 2.5 Reduzir de 19,86 (2014) para 11,5 o percentual de famílias na condição de pobreza até 2035.

Indicador: 2.6 Índice de Déficit Habitacional

Meta: 2.6 Reduzir de 11,59 para 5 o índice de déficit habitacional do município até 2035.

Indicador: 2.8 Percentual de cobertura de oferta de vagas na Educação Infantil (1 a 3 anos) na rede municipal.

Meta: 2.8 Elevar de 34,20 para a 60 o percentual de cobertura potencial na educação infantil (1 a 3 anos) até 2035

Indicador: 2.9 Índice Geral de Desenvolvimento da Educação - Séries Iniciais.

Meta: 2.9 Elevar de 5,3 para 8,8 o Índice Geral de Desenvolvimento da Educação - Séries Iniciais até 2035.

Indicador: 2.10 Índice de Desenvolvimento da Educação da rede municipal ? Séries Finais.

Meta: 2.10 Elevar de 4,7 para 8,76 o Índice de Desenvolvimento da Educação da rede municipal ? Séries Finais até 2035

Indicador: 2.11 Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Iniciais..

Meta: 2.11 Elevar de 50 para 80 o percentual de proporção de alunos que aprenderam Língua Portuguesa no 5ºANO do Ensino Fundamental

Indicador: 2.12 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Iniciais

Meta: 2.12 Elevar de 34 para 80 o percentual de proporção de alunos que aprenderam matemática no 5ºANO do Ensino Fundamental na rede municipal até 2035.

Indicador: 2.13 Percentual de participação do educando na prática desportiva.

Meta: 2.13 Elevar de 16,9 para 30 o Percentual de participação do educando na prática desportiva até 2035

Indicador: 2.14 - Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Finais.

Meta: 2.14 Elevar de 17 para 80 a Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Finais, até 2035.

Indicador: 2.15 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Circulatório.

Meta: 2.15 Reduzir de 71,24 para 20 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Circulatório até 2035.

Indicador: 2.16 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Respiratório

Meta: 2.16 Reduzir de 16,73 para 5,00 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Respiratório até 2035.

Indicador: 2.17 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por Diabetes Mellitus.

Meta: 2.17 Manter em 0,0 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por Diabetes Mellitus até 2035

Indicador: 2.18 Taxa de Mortalidade Infantil.

Meta: 2.18 Reduzir de 20,40 para 5,0 a taxa de Mortalidade Infantil até 2035.

Indicador: 2.19 Taxa de Acidentes de trânsito.

Meta: 2.19 Reduzir de 83,91 para 20 a Taxa de acidente de trânsito até 2035

Indicador: 2.20 Taxa de mortalidade materna.

Meta: 2.20 Manter em 0,0 a Taxa de mortalidade materna até 2035

Indicador: 2.21 Nº absoluto de óbitos por Dengue.

Meta: 2.21 Manter em 0,0 o número absoluto de óbitos por Dengue até 2035.

Indicador: 2.22 Percentual de indicadores Alcançados no SISPACTO

Meta: 2.22 Elevar de 88.00 para 95.00 o percentual dos indicadores com metas alcançadas no SISPACTO, até 2035.

Indicador: 2.23 Percentual de Vias Urbanas Pavimentadas nos Distritos

Meta: 2.23 - Elevar de 10 para 100 o percentual de pavimentação das vias urbanas dos distritos até 2035.

Indicador: 2.24 Percentual de Estradas Estaduais Pavimentadas no Município

Meta: 2.24 - Elevar de 30 para 87 o percentual de estradas estaduais pavimentadas no Município até 2035.

Indicador: 2.25 Percentual de Cobertura de Iluminação Pública

Meta: 2.25 - Elevar de 70 para 100 o percentual de metros de vias públicas iluminadas até 2035.

Indicador: 2.7 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Finais.

Meta: 2.7 Elevar de 12 para 60 o percentual de proporção de alunos que aprenderam matemática no 9ºANO do Ensino Fundamental na rede municipal até 2035.

OBJETIVO: 3 FORTALECER A CONSCIÊNCIA CIDADÃ

Indicador: 3.1 - Percentual de respostas com resolução às solicitações de informações, reclamações e denúncias registradas na ouvidoria

Meta: 3.1 Manter 100 o percentual de respostas às solicitações de informações, reclamações e denúncias registradas na Ouvidoria

Indicador: 3.2 Número de Ações Divulgadas nos Meios de Comunicação

Meta: 3.2 Elevar de 120 para 360 o número de ações divulgadas anualmente nos meios de comunicação até 2035.

OBJETIVO: 4 INTENSIFICAR AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO SÓCIO ECONÔMICO

Indicador: 4.1 Valor do Produto Interno Bruto Per Capita

Meta: 4.1 Elevar de R\$ 48.420,85 para R\$ 49.000,00 o valor da PIB per capita até 2035.

Indicador: 4.2 Percentual de Pessoas que participam de Eventos Culturais

Meta: 4.2 Elevar de 33,47 para 55,61 o percentual de participação da população em eventos culturais até 2035.

Indicador: 4.3 Percentual de Famílias assistidas na agricultura familiar.

Meta: 4.3 Elevar de 14,95 para 100 o percentual de Famílias assistidas até 2035

OBJETIVO: 5 FORTALECER A RESPONSABILIDADE SÓCIO AMBIENTAL

Indicador: 5.1 Percentual de Resíduos Sólidos Coletados e tratado

Meta: 5.1 Elevar de 70,43 para 100 o percentual de resíduos sólidos coletados e tratados no perímetro urbano do município até 2035.

Indicador: 5.2 Número de metros quadrados de Área verde por habitante (OMS)

Meta: 5.2 Manter em 61,02 o Índice de de Área verde por habitante do perímetro urbano até 2035.

Indicador: 5.3 Percentual de empresas licenciadas ambientalmente

Meta: 5.3 Elevar de 0 para 100 % o percentual de empresas licenciadas ambientalmente conforme resolução do CONSEMMA nº 085/2014 até 2035.

NA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS**OBJETIVO: 6 APRIMORAR A GESTÃO DE PROCESSOS INTERNOS**

Indicador: 6.1 Irregularidades Apontadas Pelo TCE-MT

Meta: 6.1 Reduzir de 8 para 0 as irregularidades apontadas pelo TCE-MT até 2035.

Indicador: 6.2 Percentual De Processos Mapeados

Meta: 6.2 Elevar de 35 para 100 o percentual de processos mapeados, até 2035

Indicador: 6.3 Eficácia na Tramitação dos Processos Licitatórios.

Meta: 6.3 Elevar de 77 para 100 a eficácia na tramitação dos processos licitatórios até 2035

OBJETIVO: 8 GARANTIR A EFICÁCIA DO PLANO ESTRATÉGICO EM TODAS AS SECRETARIAS.

Indicador: 8.1 Percentual de Metas Alcançadas no Plano Estratégico.

Meta: 8.1 Elevar de 0 a 100 o percentual de metas alcançadas no Plano Estratégico até 2035.

OBJETIVO: 9 AMPLIAR O USO DE PRÁTICAS MODERNAS E INOVADORAS

Indicador: 9.1 Ocorrência de Práticas Inovadoras no Município de Tapurah.

Meta: 9.1 Elevar de 0 a 40 as práticas inovadoras em nosso Município até 2035

Indicador: 9.2 Ocorrência de Práticas Modernas no Município de Tapurah.

Meta: 9.2 Elevar de 0 a 100 o número de práticas modernas em nosso Município de até 2035

NA PERSPECTIVA APRENDIZADOS E CONHECIMENTOS**OBJETIVO: 10 FORTALECER LIDERANÇA ORGANIZACIONAL.**

Indicador: 10.1 Desempenho dos Servidores com nível igual ou superior 7

Meta: 10.1 Elevar de 0 a 100 o percentual de servidores avaliados com nível de desempenho igual ou superior 7 até 2035.

OBJETIVO: 11 MELHORAR O DESEMPENHO DOS SERVIDORES.

Indicador: 11.1 Índice de Satisfação dos Servidores

Meta: 11.1 Elevar de 77,34 para 90 o índice de satisfação dos servidores até 2035

Indicador: 11.2 Percentual de Servidores que Receberam Treinamento

Meta: 11.2 Elevar de 42,60 para 100 o percentual de servidores que receberam treinamento até 2035.

NA PERSPECTIVA FINANÇAS**OBJETIVO: 7 FORTALECER A GESTÃO DE CUSTOS**

Indicador: 7.1 Gastos Efetuados com Manutenção e Encargos

Meta: 7.1 Reduzir de 91,57 para 90 o percentual de despesas com manutenção do serviço público até 2035

OBJETIVO: 12 ASSEGURAR O EQUILÍBRIO FISCAL.

Indicador: 2.12 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Iniciais

Indicador: 12.1 -Percentual de Projetos (convênios) aprovados

Meta: 12.1 - Aumentar de 37,50 para 70,00 o percentual de projetos para a captação de recursos aprovados até 2035.

Indicador: 12.2 Índice de Gestão Fiscal ? Despesa com Pessoal

Meta: 12.2 Manter em 50 o Percentual com Despesas com Pessoal até 2035

Indicador: 12.3 Percentual de Remanejamento Orçamentário

Meta: 12.3 Reduzir de 42% para 5% o Percentual de Remanejamento Orçamentário até 2035.

Indicador: 12.4 Razão entre Receita e Despesa na execução orçamentária.

Meta: 12.4 Manter em 2,51 o equilíbrio financeiro do Município de Tapurah até 2035.

Indicador: 12.5 Razão entre Receita e Despesa na Execução Orçamentária do RPPS

Meta: 12.5 Manter em 81,76 o Percentual de Superávit Previdenciário até 2035.

Indicador: 12.6 Valor da Receita Própria Per Capita

Meta: 12.6 Elevar de R\$ 405,64 para R\$ 800,00 o valor da Receita Própria per capita do Município até 2035.

Indicador: 12.7 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ISS

Meta: 12.7 Elevar de R\$ 131,02 para R\$ 253,00 o valor da Receita per capita do ISS até 2035..

Indicador: 12.8 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ITBI

Meta: 12.8 Manter a Receita Per Capita do ITBI em R\$ 107,29 até 2035..

Indicador: 12.9 Valor da Receita Per capita pelo Tributo - IPTU

Meta: 12.9 Elevar de R\$ 100,43 para R\$ 194,00 o Valor da Receita Per Capita de IPTU até 2035

Indicador: 12.10 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ITR

Meta: 12.10 Elevar de R\$ 162,48 para R\$ 316,83 o valor da Receita Per Capita ITR até 2035.

Indicador: 12.11 Valor da Receita Per capita pelo Tributo - ICMS

Meta: 12.11 Elevar de R\$ 1.235,79 para R\$ 1.979,00 o valor da Receita Per Capita de ICMS até 2035.

Indicador: 12.12 Recebimento da Dívida Ativa

Meta: 12.12 Elevar de 18,4% para 80% o percentual de recebimento da Dívida Ativa até 2035.

Indicador: 12.13 - Valor da Receita Per capita pelo Tributo - TAXAS

Meta: 12.13 Elevar de R\$ 33,62 para R\$ 50,00 o valor de recebimento de Taxas per capita até 2035.



PLANO ESTRATÉGICO

NA PERSPECTIVA SOCIEDADE

OBJETIVO: 1 GARANTIR EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO

Indicador

1.1 Índice de Satisfação do Usuário Cidadão

Meta

1.1 Elevar de 0 (2016) a 60 o percentual de satisfação em 2017

Responsável: Nahyara Gomes

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
1.1.1 Desenvolver pesquisa de satisfação da sociedade com relação à gestão municipal.	Nahyara Gomes
1.1.2 Promover parceria com o Comitê Gestor do PDI	Nahyara Gomes

Indicador

1.2 Percentual de Pessoas Assistidas pela Secretaria Municipal de Trabalho e Assistência Social - (CPP's)

Meta

1.2 Elevar de 56,18 para 70 o percentual de famílias assistidas até 2017.

Responsável: Jociane luza Chistoff

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
1.2.1 melhorar a estrutura física.	Jociane luza Chistoff
1.2.2 Aumentar equipe de trabalho. (CPPs)	Jociane luza Chistoff
1.2.3 Implantação do Sistema de Informatização	Jociane luza Chistoff

OBJETIVO: 2 MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR DO CIDADÃO

Indicador

2.1 Percentual de estradas rurais municipais e estaduais recuperadas no perímetro do município

Meta

2.1 - Elevar de 0 para 5,5 o percentual de estradas rurais municipais e estaduais não pavimentadas recuperadas no perímetro do Município até 2017.

Responsável: Cezar Roberto Tirloni

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.1.1 Desenvolver conferência de cadastro de estradas.	Camila Schwanke Comerlato
2.1.2 Implementar padrões de estradas rurais do Município.	Cezar Roberto Tirloni
2.1.3 Promover registros dos serviços realizados em campo.	Cezar Roberto Tirloni
2.1.4 Capacitar os funcionários.	Camila Schwanke Comerlato
2.1.5 Promover a manutenção das máquinas e equipamentos.	Cezar Roberto Tirloni

Indicador

2.2 - Percentual de Cobertura de Fornecimento de Água Potável no Perímetro Urbano do Município

Meta

2.2 Manter a cobertura de fornecimento de água tratada a 100% dos domicílios urbanos da cidade CPP

Responsável: Elenice Aparecida Ferreira Lopes

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.2.1 Mapear poços particulares existentes.	Cintia Fabiana Rincão
2.2.2 Melhorar o sistema de abastecimento de água.	Elenice Aparecida Ferreira Lopes
2.2.3 Conscientizar a população.	Elenice Aparecida Ferreira Lopes
2.2.4 Aumentar a capacidade de reservação de água potável do município.	Elenice Aparecida Ferreira Lopes

Indicador

2.3 - Percentual de Cobertura de Tratamento de Esgoto no Município

Meta

2.3 Elevar de 0 para 20 o percentual de Cobertura de Tratamento de Esgoto no Município até 2017 CPP

Responsável: Elenice Aparecida Ferreira Lopes

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.3.1 - Colocar em funcionamento a Estação de Tratamento (ETE).	Elenice Aparecida Ferreira Lopes
2.3.2 Conscientizar e Informar a população.	Elenice Aparecida Ferreira Lopes
2.3.3 Incentivar os contribuintes a fazerem a ligação dos domicílio à rede.	Elenice Aparecida Ferreira Lopes
2.3.4 - Fiscalizar	Elenice Aparecida Ferreira Lopes

Indicador

2.4 Percentual de Vias Urbanas Pavimentadas

Meta

2.4 Elevar de 87,88 para 88,55% a pavimentação das vias urbanas até 2017.

Responsável: Geferson Berte

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.4.1 Melhorar o quadro de funcionários.	Cezar Roberto Tirloni

Indicador

2.5 Redução Da Condição De Pobreza. (CPP's)

Meta

2.5 Reduzir de 18.39 (2016) para 17.93 o percentual de famílias na condição de pobreza até 2017.

Responsável: Jociane luza Chistoff

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.5.1 Intensificar busca ativa.	Jociane luza Chistoff
2.5.2 Fortalecer o empreendedorismo; artesanato, feiras. (CPP)	Jociane luza Chistoff
2.5.3 Promover a inserção das pessoas com deficiência no mercado de trabalho. (CPP)	Jociane luza Chistoff

Indicador

2.6 Índice de Déficit Habitacional

Meta

2.6 Reduzir de 14.06 para 11.50 o índice de déficit Habitacional no município até 2017

Responsável: Jociane luza Chistoff

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.6.1 Implantar departamento para habitação.	Jociane luza Chistoff
2.6.2 Construção de Unidades Habitacionais.	Jociane luza Chistoff
2.6.3 Criar mecanismo de identificação do deficit habitacional.	Jociane luza Chistoff

Indicador

2.8 Percentual de cobertura de oferta de vagas na Educação Infantil (1 a 3 anos) na rede municipal.

Meta

2.8 Elevar de 48,96 para 49,57 o percentual de atendimento de crianças com idade de 1 a 3 anos, Até 2017

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.8.1 Ampliar espaços físicos das Creches. CPP	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

Indicador

2.9 Índice Geral de Desenvolvimento da Educação - Séries Iniciais.

Meta

2.9 Elevar de 5.6 para 6 o Índice Geral de Desenvolvimento da Educação - Séries Iniciais até 2017.

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.9.1 Promover a integração das redes	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.9.2 Garantir o acesso a e permanência para alunos das séries iniciais	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.9.3 Promover capacitação dos servidores da secretaria de Educação.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.9.4 Promover o cumprimento dos Planos Políticos Pedagógicos nas unidades escolares.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.9.5 Monitorar resultados de proficiência, evasão e distorção serie/idade.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.9.6 Manter a qualidade da Merenda escolar CPP	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

Indicador

2.10 Índice de Desenvolvimento da Educação da rede municipal ? Séries Finais.

Meta

2.10 Elevar de 4,4 para 6 o Índice de Desenvolvimento da Educação da rede municipal ? Séries Finais até 2017

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.10.1 Garantir o acesso a e permanência para alunos de 6 a 14 anos.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.10.2 - Promover capacitação dos servidores da secretaria de Educação	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.10.3 - Promover o cumprimento dos Planos Políticos Pedagógicos nas unidades escolares.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.10.4 - Monitorar resultados de proficiencia, evasão e distorção serie/idade.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

Indicador

2.11 Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Iniciais..

Meta

2.11 Elevar de 53 para 60 o percentual de proporção de alunos que aprenderam Língua Portuguesa no 5ºANO do Ensino Fundamental na

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.11.1 Capacitar professores em quesitos fundamentais de medidas de proficiência.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.11.2 Monitorar resultados em Língua Portuguesa através de simulados.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.11.3 Promover projetos e programas de leitura e escrita.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.11.4 Envolver comunidade escolar na melhoria do resultado de Proficiência	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

Indicador

2.12 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Iniciais

Meta

2.12 Elevar de 34 para 60 o percentual de proporção de alunos que aprenderam matemática no 5ºANO do Ensino Fundamental na rede m

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.12.1 Capacitar professores em quesitos fundamentais de medidas de proficiência.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.12.2 Monitorar resultados em Matemática através de simulados	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.12.3 Promover projetos e programas visando desenvolver habilidades matemáticas.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.12.4 Envolver comunidade escolar na melhoria do resultado de Proficiência	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

Indicador

2.13 Percentual de participação do educando na prática desportiva.

Meta

2.13 Elevar de 14.81 para 15.65 o Percentual de participação do educando na prática desportiva CPP

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.13.1 Reestruturar os espaços físicos dos prédios escolares.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.13.2 - Ampliar as modalidades de praticas esportivas atendendo as habilidades de cada criança.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

Indicador

2.14 - Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Finais.

Meta

2.14 Elevar de 17 para 40 a Proficiência em LINGUA PORTUGUESA - Séries Finais, até 2017.

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.14.1 Capacitar professores em quesitos fundamentais de medidas de proficiência.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.14.2 Monitorar resultados em Língua Portuguesa através de simulados	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.14.3 Promover projetos e programas de leitura e escrita.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.14.4 Envolver comunidade escolar na melhoria do resultado de Proficiência	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

Indicador

2.15 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Circulatório.

Meta

2.15 Reduzir de 71,24 para 68,40 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Circulatório.

Responsável: Marco Antonio Norberto Felipe

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.15.1 Implementar Educação em Saúde para a População alvo.	Marco Antonio Norberto Felipe
2.15.2 Estruturar rede de saúde municipal	Marco Antonio Norberto Felipe

Indicador

2.16 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Respiratório

Meta

2.16 Reduzir de 23.74 para 23.00 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por doenças do Aparelho Respiratório até 2017

Responsável: Marco Antonio Norberto Felipe

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.16.1 Implementar Educação em Saúde para a População alvo.	Fernanda Scardua Estrada Rocha
2.16.2 Ampliar a cobertura da vacina Influenza para o público alvo	Fernanda Scardua Estrada Rocha
2.16.3 Estruturar rede de saúde municipal	Marco Antonio Norberto Felipe

Indicador

2.17 Taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por Diabetes Mellitus.

Meta

2.17 Reduzir de 7.91 para 0.00 a taxa de mortalidade prematura (< 70 anos), por Diabetes Mellitus até 2017

Responsável: Marco Antonio Norberto Felipe

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.17.1 Implementar Educação em Saúde para a População alvo.	Fernanda Scardua Estrada Rocha
2.17.2 Estruturar rede de saúde municipal	Marco Antonio Norberto Felipe

Indicador

2.18 Taxa de Mortalidade Infantil.

Meta

2.18 Reduzir de 13.21 para 13,15 a taxa de Mortalidade Infantil até 2017

Responsável: Marco Antonio Norberto Felipe

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.18.1 Organizar a Rede de Atenção a Saúde Materna e Infantil para garantir acesso, acolhimento e resolutividade.	Marco Antonio Norberto Felipe
2.18.2 Diminuir o índice de Gravidez na Adolescência. (CPP)	Fernanda Scardua Estrada Rocha
2.18.3 Incentivar o Parto Normal (CPP)	Secretaria de Saúde
2.18.4 Garantir o Aleitamento Materno exclusivo até os seis meses de vida (CPP)	Secretaria de Saúde

Indicador

2.19 Taxa de Acidentes de trânsito.

Meta

2.19 Reduzir de 83,91 para 80 a Taxa de acidente de trânsito até 2035

Responsável: Danuse wess

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.19.1 Implantar o Departamento de Transito;	Cintia Fabiana Rincão
2.19.2 Melhorar vias publicas para motoristas e pedestres.	Cintia Fabiana Rincão

Indicador

2.20 Taxa de mortalidade materna.

Meta

2.20 Manter em 0,0 a Taxa de mortalidade materna até 2017

Responsável: Marco Antonio Norberto Felipe

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.20.1 Organizar a Rede de Atenção a Saúde Materna e Infantil para garantir acesso, acolhimento e resolutividade.	Marco Antonio Norberto Felipe
2.20.2 Diminuir o índice de Gravidez na Adolescência. (CPP)	Marco Antonio Norberto Felipe
2.20.3 Incentivar o Parto Normal (CPP)	Secretaria de Saúde

Indicador

2.21 Nº absoluto de óbitos por Dengue.

Meta

2.21 Manter em 0,0 o número absoluto de óbitos por Dengue até 2017

Responsável: Marco Antonio Norberto Felipe

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.21.1 Consolidar as ações da Vigilância em Saúde no município.	Marco Antonio Norberto Felipe
2.21.2 Promover campanhas de educação em saúde.	Marco Antonio Norberto Felipe

Indicador**2.22 Percentual de indicadores Alcançados no SISPACTO****Meta**

2.22 Elevar de 88.00 para 88.20 o percentual dos indicadores com metas alcançadas no SISPACTO até 2017.

Responsável: Marco Antonio Norberto Felipe

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.22.1 Ampliar e qualificar o acesso ao serviço de saúde de qualidade.	Marco Antonio Norberto Felipe
2.22.2 Aprimorar as redes de atenção e promover o cuidado integral às pessoas nos vários ciclos de vida.	Marco Antonio Norberto Felipe
2.22.3 Avaliar todos os indicadores do SISPACTO.	Marco Antonio Norberto Felipe

Indicador**2.23 Percentual de Vias Urbanas Pavimentadas nos Distritos****Meta**

2.23 Elevar de 10 para 20 o percentual de pavimentação das vias urbanas dos distritos em 2017.

Responsável: Geferson Berte

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.23.1 Desenvolver mapa de atuação.	Geferson Berte

Indicador**2.24 Percentual de Estradas Estaduais Pavimentadas no Município****Meta**

2.24 - Elevar de 30 para 33 o percentual de estradas estaduais pavimentadas no Município até 2017.

Responsável: Cezar Roberto Tirloni

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.24.1 Desenvolver levantamento de dados.	Camila Schwanke Comerlato
2.24.2 Captar recursos.	Iraldo Ebertz

Indicador**2.25 Percentual de Cobertura de Iluminação Pública****Meta**

2.25 - Elevar de 70 para 75 o percentual de metros de vias públicas iluminadas até 2017.

Responsável: Cezar Roberto Tirloni

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.25.1 Desenvolver levantamento de dados.	Geferson Berte
2.25.2 Adequação ao padrão municipal de iluminação estabelecido.	Geferson Berte

Indicador

2.7 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Finais.

Meta

2.7 - Elevar de 12 para 40 o percentual de proporção de alunos que aprenderam matemática no 9ºANO do Ensino Fundamental na rede municipal até 2017. CPP

Responsável: GEOVANIA MELCHIOR CESCA

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
2.7.1 - Capacitar professores em quesitos fundamentais de medidas de proficiência.	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.7.2 - Monitorar resultados em Matemática através de simulados	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.7.3 - Promover projetos para desenvolver habilidades matemáticas	GEOVANIA MELCHIOR CESCA
2.7.4 - Envolver comunidade escolar na melhoria do resultado de Proficiência	GEOVANIA MELCHIOR CESCA

OBJETIVO: 3 FORTALECER A CONSCIÊNCIA CIDADÃ

Indicador

3.1 - Percentual de respostas com resolução às solicitações de informações, reclamações e denúncias registradas na ouvidoria

Meta

3.1 Manter em 100 o percentual de respostas às solicitações de informações, reclamações e denúncias registradas na Ouvidoria

Responsável: Nahyara Gomes

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
3.1.1 Regulamentar os canais de atendimento ao cidadão garantindo sua revisão e atualização periódicas.	Nahyara Gomes
3.1.2 Estruturar a Ouvidoria e os canais de atendimento ao cidadão através do acesso à ouvidoria e ao SIC.	Nahyara Gomes

Indicador

3.2 Número de Ações Divulgadas nos Meios de Comunicação

Meta

3.2 Elevar de 172 para 180 o número de ações divulgadas anualmente nos meios de comunicação até 2017

Responsável: Jonathas Viana Siqueira

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
3.2.1 Estruturar a Assessoria de Imprensa e Comunicação Social.	Nahyara Gomes
3.2.2 Definir método de registro classificando os tipos de publicidade medindo sua eficácia em atender o público alvo.	Nahyara Gomes
3.2.3 Manter a população informada de ações realizadas pelo Município.	Nahyara Gomes

OBJETIVO: 4 INTENSIFICAR AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO SÓCIO ECONÔMICO

Indicador

4.1 Valor do Produto Interno Bruto Per Capita

Meta

4.1 Elevar de R\$ 48.420,85 para R\$ 50.000,00 o valor da PIB per capita até 2017

Responsável: Cintia Fabiana Rincão

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
4.1.1 Atrair investidores de Indústrias e Prestadoras de Serviços (CPP);	Cintia Fabiana Rincão
4.1.3 - Apoiar a constituição de pequenas empresas	Cintia Fabiana Rincão
4.1.4 - Fomentar a permanência dos produtores na Feira Municipal do Produtor	Cintia Fabiana Rincão

Indicador

4.2 Percentual de Pessoas que participam de Eventos Culturais

Meta

4.2 Elevar de 63,33 para 63,50 o percentual de participação da população em eventos culturais até 2017
CPP

Responsável: Lauro Schuck

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
4.2.1 Divulgação através de todos os meios de comunicação disponível; (CPP)	Lauro Schuck
4.2.2 Identificar os prestadores de serviço ligados ao setor turístico;	Lauro Schuck
4.2.3 Manter a existência de público; (CPP)	Lauro Schuck
4.2.4 - Ampliar a infraestrutura dos eventos turísticos do Município (CPP)	Cintia Fabiana Rincão

Indicador

4.3 Percentual de Famílias assistidas na agricultura familiar.

Meta

4.3 Elevar de 16,48 para 70 Percentual de Famílias assistidas na agricultura familiar até 2017.

Responsável: Cintia Fabiana Rincão

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
4.3.1 Incentivar investimentos em novas tecnologias CPP	Cintia Fabiana Rincão
4.3.2 Apoiar projetos que garantam maior renda ao produtor;	Cintia Fabiana Rincão
4.3.3 Assegurar aos proprietários de imóveis rurais auxílio na sala da cidadania;	Cintia Fabiana Rincão
4.3.4 Fomentar a Piscicultura	Valdenil Santos da Silva
4.3.5 Divulgação das AgroIndústrias	Reinaldo Kenede Alves
4.3.6 Fomentar Hovinocultura Leiteira	Cintia Fabiana Rincão

OBJETIVO: 5 FORTALECER A RESPONSABILIDADE SÓCIO AMBIENTAL

Indicador

5.1 Percentual de Resíduos Sólidos Coletados e tratado

Meta

5.1 Elevar de 90 para 95 o percentual de coleta de resíduos sólidos no perímetro urbano do município até 2017.

Responsável: Cintia Fabiana Rincão

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
5.1.1 - Orientação ambiental quanto à utilização e procedimentos dos resíduos gerados.	Cintia Fabiana Rincão
5.1.2 Construir Eco ponto no município, com separação de resíduo por tipo de material.	Cintia Fabiana Rincão
5.1.3 Implantar a coleta seletiva no município.	Cintia Fabiana Rincão

Indicador

5.2 Número de metros quadrados de Área verde por habitante (OMS)

Meta

5.2 Manter em 61,02 o Índice de de Área verde por habitante em 2017

Responsável: Cintia Fabiana Rincão

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
5.2.1 Promover educação ambiental.	Cintia Fabiana Rincão
5.2.2 Buscar parcerias público privadas visando a preservação.	Cintia Fabiana Rincão
5.3.3 Campanhas de redução de consumo de bens naturais (energia elétrica, água, combustível fosseis, espaço verde, ruídos, poluição visual);	Cintia Fabiana Rincão
5.3.4 Recuperar nascentes e áreas degradadas CPP	Lauro Schuck
5.3.5 Conscientização da população sobre queimadas CPP	Cintia Fabiana Rincão

Indicador

5.3 Percentual de empresas licenciadas ambientalmente

Meta

5.3 Elevar de 0 para 20% o percentual de empresas licenciadas ambientalmente conforme resolução do CONSEMMA nº 085/2014 até 2017.

Responsável: Cintia Fabiana Rincão

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
5.3.1 Campanhas de orientação conscientização para emissão das licenças ambientais.	Cintia Fabiana Rincão
5.3.2 Fomentar a destinação correta dos resíduos.	Cintia Fabiana Rincão
5.3.3 Levantar os Geradores de resíduos CPP	Cintia Fabiana Rincão
5.3.4 Capacitar os colaboradores que recolhem resíduos	Cintia Fabiana Rincão

NA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVO: 6 APRIMORAR A GESTÃO DE PROCESSOS INTERNOS

Indicador

6.1 Irregularidades Apontadas Pelo TCE-MT

Meta

6.1 Reduzir de 1 para 0 as irregularidades apontadas pelo TCE-MT referente ao ano base 2015, até 2017.

Responsável: Nahyara Gomes

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
6.1.1 Cumprir rigorosamente as leis vigentes com destaque para a CF 88, a Lei nº 8666/93, a Lei nº 101/2000, a Lei nº 4320/64, normatizações do Tribunal de Contas e Legislação Municipal, entre outras.	Nahyara Gomes
6.1.2 Promover a gestão minimizando anomalias.	Nahyara Gomes
6.1.3 Treinar e capacitar os servidores.	Nahyara Gomes
6.1.4 Desenvolver mecanismo de mensuração de irregularidades detectadas internamente	Paulo Gavski

Indicador

6.2 Percentual De Processos Mapeados

Meta

6.2 Elevar de 35% para 40% o percentual de processos mapeados, em 2017.

Responsável: Nahyara Gomes

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
6.2.1 Padronização dos processos mapeados	Paulo Gavski

Indicador

6.3 Eficácia na Tramitação dos Processos Licitatórios.

Meta

6.3 Elevar de 98.19% a 100% a eficácia dos processos licitatórios em todas as modalidades até 2017.

Responsável: Luiz Conju

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
6.3.1 Orientar as secretarias quanto aos documentos exigidos para dar início aos processos licitatórios.	Luiz Conju
6.3.2 Fortalecer a Gestão de contratos e aditivos.	Luiz Conju
6.3.3 Melhorar o planejamento de prioridades dos processos licitatórios.	Luiz Conju
6.4.4 Orientar as secretarias na elaboração do Termo de Referencia e cadastro de Itens.	Luiz Conju
6.3.5 - Gerar mensuração de tempo a partir do protocolo	Rosani da Cunha Bugário

OBJETIVO: 8 GARANTIR A EFICÁCIA DO PLANO ESTRATÉGICO EM TODAS AS SECRETARIAS.

Indicador

8.1 Percentual de Metas Alcançadas no Plano Estratégico.

Meta

8.1 Elevar de 81.3% para 82% percentual de metas alcançadas no Plano Estratégico até 2017.

Responsável: José Ramos Rodrigues

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
8.1.1 Promover ações de monitoramento das ações estabelecidas no plano estratégico.	José Ramos Rodrigues
8.1.2 Avaliar os resultados das metas atendidas	José Ramos Rodrigues

OBJETIVO: 9 AMPLIAR O USO DE PRÁTICAS MODERNAS E INOVADORAS

Indicador

9.1 Ocorrência de Práticas Inovadoras no Município de Tapurah.

Meta

9.1 Elevar de 4 para 6 as práticas inovadoras em nosso Município até 2017.

Responsável: Luiz Conju

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
9.1.1 Desenvolver métodos de identificação das práticas inovadoras em nosso Município	Luiz Conju
9.1.2 Intensificar práticas inovadoras, com o intuito de promover agilidade, praticidade e satisfação no atendimento, em todas as secretarias	Luiz Conju

Indicador

9.2 Ocorrência de Práticas Modernas no Município de Tapurah.

Meta

9.2 Elevar de 10 para 15 as práticas modernas em nosso Município até 2017.

Responsável: Luiz Conjiu

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
9.2.1 Desenvolver métodos de contabilização das práticas modernas em nosso Município.	Luiz Conjiu
9.2.2 Promover a modernização no serviço público, a fim de melhorar o atendimento ao cidadão	Luiz Conjiu

NA PERSPECTIVA APRENDIZADOS E CONHECIMENTOS

OBJETIVO: 10 FORTALECER LIDERANÇA ORGANIZACIONAL.

Indicador

10.1 Desempenho dos Servidores com nível igual ou superior 7

Meta

10.1 - Elevar de 98% para 98,2% o percentual de servidores avaliados com desempenho igual ou superior a 7 até 2017.

Responsável: Luiz Conjiu

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
10.1.1 Melhorar as atividades de Avaliação Funcional.	Luiz Conjiu
10.1.2 Agilizar coleta de resultados de 2016	Luiz Conjiu
10.1.3 Melhorar critério de avaliação	Luiz Conjiu

OBJETIVO: 11 MELHORAR O DESEMPENHO DOS SERVIDORES.

Indicador

11.1 Índice de Satisfação dos Servidores

Meta

11.1 Elevar de 78,47 para 79,60 o índice de satisfação dos servidores até 2017.

Responsável: Luiz Conjiu

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
11.1.1 Proporcionar aos servidores um ambiente de trabalho seguro e confortável, promovendo a saúde no ambiente corporativo.	Luiz Conjiu
11.1.2 Manter atualizados os salários dos servidores levando em consideração a média salarial da região.	Luiz Conjiu

Indicador

11.2 Percentual de Servidores que Receberam Treinamento

Meta

11.2 Elevar de 45,47% para 48,34% o percentual de servidores capacitados até 2017.

Responsável: Luiz Conjiu

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
11.2.1 Promover mecanismos de capacitação ao servidor para o seu aprimoramento na área de atuação.	Luiz Conjiu

NA PERSPECTIVA FINANÇAS

OBJETIVO: 7 FORTALECER A GESTÃO DE CUSTOS

Indicador

7.1 Gastos Efetuados com Manutenção e Encargos

Meta

7.1 Reduzir as despesas com manutenção do serviço público de 88,31% para 87,85% até 2017.

Responsável: Luiz Conju

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
7.1.1 Implantar a Gestão de Custos	Luiz Conju

OBJETIVO: 12 ASSEGURAR O EQUILÍBRIO FISCAL.

Indicador

2.12 Proficiência em MATEMÁTICA - Séries Iniciais

Indicador

12.1 -Percentual de Projetos (convênios) aprovados

Meta

12.1 - Elevar de 37,50 para 39,31 o percentual de projetos para a captação de recursos aprovados até 2017.

Responsável: Patrícia Soares Terres Zanella

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.1.1 - Criar a comissão de Planejamentos e Projetos	Diogo Rafael Calvi
12.1.2 - Desenvolver monitoramento dos Programas Disponíveis	Patrícia Soares Terres Zanella
12.1.3 - Promover captação de recursos através de Emendas Parlamentares	Luiz Conju

Indicador

12.2 Índice de Gestão Fiscal ? Despesa com Pessoal

Meta

12.2 Manter em 50% o Percentual com Despesas com Pessoal até 2017.

Responsável: Luiz Conju

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.2.1 Implantar as ações de Gestão de Pessoas	Luiz Conjiu

Indicador

12.3 Percentual de Remanejamento Orçamentário

Meta

12.3 Reduzir de 42% para 15% o Percentual de Remanejamento Orçamentário até 2017.

Responsável: Luiz Conjiu

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.3.1 - Promover envolvimento das secretarias na elaboração dos orçamentos .	Luiz Conjiu
12.3.2 - Otimizar o orçamento.	Luiz Conjiu

Indicador

12.4 Razão entre Receita e Despesa na execução orçamentária.

Meta

12.4 Manter em 2,51% o equilíbrio financeiro do Município de Tapurah até 2017.

Responsável: Luiz Conjiu

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.4.1 Planejar a Execução Orçamentária.	Luiz Conjiu

Indicador

12.5 Razão entre Receita e Despesa na Execução Orçamentária do RPPS

Indicador

12.6 Valor da Receita Própria Per Capita

Meta

12.6 Elevar de R\$ 405,00 para R\$ 426,69 o valor da Receita Própria per capita do Município até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.6.1 Realizar campanhas de conscientização.	Diogo Rafael Calvi
12.6.2 Fomentar a capacitação dos servidores.	Diogo Rafael Calvi
12.6.3 Promover investimentos na area tributária	Diogo Rafael Calvi

Indicador

12.7 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ISS

Meta

12.7 Elevar de R\$ 131,02 para R\$ 137,79 o valor da Receita per capita do ISS até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.7.1 Realizar campanhas de conscientização diretamente com os contribuintes e nas escolas.	Diogo Rafael Calvi
12.7.2 Implantar o programa de Nota Fiscal Premiada.	Diogo Rafael Calvi
12.7.3 Intensificar as ações de fiscalização no combate a evasão de receitas.	Diogo Rafael Calvi

Indicador

12.8 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ITBI

Meta

12.8 Manter a Receita Per Capita do ITBI em R\$ 107,29 até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.8.1 Realizar campanhas de conscientização.	Diogo Rafael Calvi

Indicador

12.9 Valor da Receita Per capita pelo Tributo - IPTU

Meta

12.9 Elevar de R\$ 100,43 para R\$ 105,62 o Valor da Receita Per Capita de IPTU até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.9.1 Realizar fiscalização para manter atualizado os imóveis	Diogo Rafael Calvi
12.9.2 Manter os valores venais dos imóveis atualizados para a posterior emissão do carnê de IPTU.	Diogo Rafael Calvi
12.9.3 Promover mapeamento dos imóveis	Diogo Rafael Calvi

Indicador

12.10 Valor da Receita Per Capita pelo Tributo - ITR

Meta

12.10 Elevar de R\$ 162,48 para R\$ 171,05 o valor da Receita Per Capita ITR até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.10.1 Realizar campanhas de conscientização.	Diogo Rafael Calvi
12.10.2 Atualizar a Planta Genérica dos Imóveis Rurais.	Diogo Rafael Calvi
12.10.3 Intensificar as ações de fiscalização no combate a evasão de receitas.	Diogo Rafael Calvi

Indicador

12.11 Valor da Receita Per capita pelo Tributo - ICMS

Meta

12.11 Elevar de R\$ 1.235,79 para R\$ 1.277,08 o valor da Receita Per Capita de ICMS até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.11.1 Realizar campanhas de conscientização.	Diogo Rafael Calvi
12.11.2 Firmar convenio com o Estado para implantação do posto de controle fiscal Municipal.	Diogo Rafael Calvi
12.11.3 Intensificar as ações de fiscalização no combate a evasão de receitas.	Diogo Rafael Calvi
12.11.4 - Implantar movimento econômico	Diogo Rafael Calvi
12.11.5 Aquisição de veículo para fiscalização volante	Diogo Rafael Calvi

Indicador

12.12 Recebimento da Dívida Ativa

Meta

12.12 Elevar de 41,64% para 43,77% o percentual de recebimento da Dívida Ativa até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.12.1 Implementar núcleo de cobrança administrativa	Diogo Rafael Calvi
12.12.2 Melhorar o cadastro técnico.	Diogo Rafael Calvi
12.12.3 Promover mutirões de conciliação tanto judicial como extrajudicial.	Diogo Rafael Calvi

Indicador

12.13 - Valor da Receita Per capita pelo Tributo - TAXAS

Meta

12.13 Elevar de R\$ 33,62 para R\$ 34,53 o valor de recebimento de Taxas per capita até 2017.

Responsável: Diogo Rafael Calvi

INICIATIVAS E PRINCIPAIS AÇÕES	RESPONSÁVEL
12.13.1 Regulamentação de Taxas Existentes no CTM	Diogo Rafael Calvi
12.13.2 Fiscalização de Alvará de Localização e Funcionamento.	Diogo Rafael Calvi
12.13.3 Atualização de taxas em geral	Diogo Rafael Calvi



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL INTEGRADO

Desde 2012, o programa busca a melhoria da gestão nas unidades fiscalizadas a partir da transferência de conhecimento e tecnologias. O TCE-MT quer introduzir na administração pública e na sociedade as culturas de planejamento, transparência, controle social, educação continuada, eficiência e inovação, para que os recursos públicos sejam bem aplicados e tragam resultado na vida de cada cidadão.



Projeto 1:
Apoio ao Planejamento Estratégico



Projeto 2:
Incentivo ao Acesso à Informação e à Consciência Cidadã



Projeto 3:
Orientação por meio de Cursos Presenciais e a Distância



Projeto 4:
Controle Gerencial utilizando o Sistema Geo-Obras



Projeto 5:
Modernização Institucional



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL INTEGRADO

PROJETOS



Projeto 1
Apoio ao Planejamento
Estratégico

Apoio ao Planejamento
- Plano Estratégico Elaborado

Cessão do software do GPE
- Informações do Plano Estratégico
lançadas no Sistema GPE



Projeto 2
Incentivo ao Acesso
à Informação e à
Consciência Cidadã

Incentivo ao Acesso à Informação
- Oficina de Transparência

Incentivo à Consciência Cidadã
- Oficinas com Conselhos de Políticas Públicas
- Capacitação de Conselhos via EAD



Projeto 3
Orientação por meio
de Cursos Presenciais
e a Distância

Ensino a Distância para a Gestão Pública

Ciclo de Capacitação Gestão Eficaz

Programa Democracia Ativa



Projeto 4
Controle Gerencial utilizando
o Sistema Geo-Obras

Utilização do Sistema Sistema Geo-Obras
como Ferramenta de Controle Gerencial

Fomento à Inserção de Informações
no Sistema Geo-Obras



Projeto 5
Modernização Institucional

PRODUTOS



Diário Oficial de Contas



Novo Portal Transparência/SIC



Plenário Virtual



Protocolo Virtual



Módulo *Push* do Sistema *Control-P*



Malote Digital



Gerenciamento de Planejamento Estratégico



Autos Digitais